



Piano di previdenza KADERplan della Cassa pensioni BonAssistus

Valido a partire dal 1° gennaio 2024

Sommario

1. Disposizioni generali

- 1.1 Ammissione
- 1.2 Salario assicurato
- 1.3 Accrediti di vecchiaia

2. Finanziamento

- 2.1 Contributi

3. Prestazioni

- 3.1 Prestazioni di vecchiaia
- 3.2 Capitale d'invalidità
- 3.3 Capitale pagabile in caso di morte

4. Disposizioni particolari

- 4.1 Computazione delle prestazioni di terzi
- 4.2 Prelievo anticipato / Costituzione in pegno / Obbligo d'informazione

5. Supplemento

- 5.1 Ammontare dei contributi
- 5.2 Somma di riscatto ai sensi dell'art. 7 del regolamento sulla previdenza
- 5.3 Oneri a pagamento

1. Disposizioni generali

1.1 Ammissione

1.1.1 Cerchia degli assicurati

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 2 paragrafo 1)

La cerchia degli assicurati da ammettere al KADERplan viene definita dall'impresa nell'ambito del contratto di affiliazione.

1.2 Salario assicurato

1.2.1 Ammontare del salario assicurato

(cfr. Regolamento sulla previdenza art 4 paragrafo 1)

Il salario assicurato nel KADERplan corrisponde al salario assicurato nel piano di previdenza dell'impresa (STANDARDplan, EXTRApian, NORMALplan o OBLIGApian).

1.3 Accrediti di vecchiaia

1.3.1 Ammontare degli accrediti di vecchiaia

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 5 paragrafo 2)

Gli accrediti di vecchiaia in valori percentuali del salario assicurato corrispondono ai contributi di risparmio versati dagli assicurati e dall'impresa conformemente a quanto specificato nel paragrafo 5.1.1. Sono definiti nei termini seguenti:

Età dell'assicurato	Accredito di vecchiaia in % del salario assicurato
25 – 34	4.00
35 – 44	4.00
45 – 54	4.00
55 – 65	4.00
65 - 70	4.00

L'età di un assicurato è data dalla differenza tra l'anno solare in corso e l'anno di nascita. Una volta raggiunta l'età pensionabile (cfr. art. 6 cpv. 6 e art. 6 cpv. 3 lett. a), si applica l'accredito di vecchiaia per la fascia di età 65 – 70 anni.

1.3.2 Proseguimento dell'avere di vecchiaia in caso d'invalidità totale

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 5 paragrafo 4)

In caso d'invalidità totale non è previsto alcun proseguimento dell'avere di vecchiaia.

2. Finanziamento

2.1 Contributi

2.1.1 Ammontare dei contributi

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 6 paragrafo 1)

Ogni anno, gli assicurati e l'impresa versano dei contributi che vengono calcolati in valori percentuali del salario assicurato e in base all'età raggiunta. L'ammontare dei contributi è definito nel paragrafo 5.1.1.

L'età dell'assicurato è data dalla differenza tra l'anno solare in corso e l'anno di nascita. Il passaggio al livello contributivo superiore avviene il 1° gennaio dell'anno successivo, per cui al raggiungimento dell'età pensionabile (cfr. art. 6 cpv. 6 e art. 6 cpv. 3 lett. a) si applica il livello contributivo relativo alla fascia di età 65 – 70.

In caso di mantenimento della previdenza la livello del precedente salario assicurato secondo quanto previsto nell'art. 6 paragrafo 6 del Regolamento sulla previdenza, l'assicurato paga anche i contributi dell'impresa sull'ipotetico salario assicurato.

3. Prestazioni

3.1 Prestazioni di vecchiaia

3.1.1 *Forma della prestazione*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 9 paragrafo 2 e art. 9 paragrafo 3)

Le prestazioni di vecchiaia vengono corrisposte sotto forma di capitale di vecchiaia. Non sono applicabili le disposizioni previste dall'art. 9 paragrafo 3 del Regolamento sulla previdenza.

3.1.2 *Riscatto di prestazioni perse in caso di pensionamento anticipato*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 9 paragrafo 5)

In caso di pensionamento anticipato non è possibile riscattare le prestazioni perse secondo quanto previsto dall'art. 9 paragrafo 5 del Regolamento sulla previdenza. I riscatti possono essere effettuati soltanto ai sensi del paragrafo 5.1.1.

3.2 Capital d'invalidità

3.2.1 *Ammontare del capitale d'invalidità*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 10 paragrafo 5)

Se subentra l'invalidità secondo l'art. 10 paragrafo 1 del Regolamento sulla previdenza, l'assicurato in caso d'invalidità totale ha diritto ad un capitale d'invalidità pari all'ammontare dell'aver di vecchiaia disponibile. In caso d'invalidità parziale, l'ammontare del capitale d'invalidità si calcola per analogia conformemente a quanto specificato nell'art. 10 paragrafo 4 del Regolamento sulla previdenza.

3.3 Capitale pagabile in caso di morte

3.3.1 *Ammontare del capitale pagabile in caso di morte*

Il capitale pagabile in caso di morte corrisponde all'aver di vecchiaia al momento del decesso. In caso di decesso della persona assicurata o titolare di una pensione d'invalidità precedente all'età pensionabile, verrà corrisposto un capitale di decesso aggiuntivo pari al 100% della rendita assicurata o della rendita d'invalidità in corso nell'ambito del piano di previdenza dell'azienda (STANDARDplan, EXTRApplan, NORMALplan o OBLIGApplan).

4. Disposizioni particolari

4.1 Computazione delle prestazioni di terzi

4.1.1 *Prestazioni computabili*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 20 paragrafo 1 fino a 3)

Le prestazioni del KADERplan vengono corrisposte in deroga all'art. 20 paragrafo 1 fino a 3 del Regolamento sulla previdenza.

4.1.2 *Negazione della prestazione*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 20 paragrafo 5)

Se l'AVS/AI riduce, nega o revoca una prestazione conformemente all'art. 20 paragrafo 5 del Regolamento sulla previdenza, anche la Cassa pensioni può negare il versamento del capitale supplementare pagabile in caso di morte pari al 100% della pensione d'invalidità corrente o, più precisamente, assicurata.

4.2 Prelievo anticipato / Costituzione in pegno / Obbligo d'informazione

4.2.1 *Riduzione delle prestazioni in caso di prelievo anticipato e costituzione in pegno*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 24 paragrafo 7)

In caso di prelievo anticipato viene ridotto dell'importo corrisposto anticipatamente dapprima l'eventuale avere di vecchiaia disponibile nel KADERplan e solo in seguito (qualora necessario) l'avere di vecchiaia del piano di previdenza alla base.

4.2.2 *Rimborso del prelievo anticipato*

(cfr. Regolamento sulla previdenza art. 24 paragrafo 7)

Un eventuale rimborso (parziale) dell'importo prelevato anticipatamente dal KADERplan è ammissibile fino a tre anni prima dell'insorgere del diritto alla prestazione di vecchiaia secondo quanto previsto dall'art. 9 paragrafo 1. Il rimborso viene trattato come somma di riscatto ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sulla previdenza.

Un rimborso (parziale) dell'importo prelevato anticipatamente dal KADERplan è possibile solo nel momento in cui è stato restituito per intero un eventuale importo prelevato con anticipo dal piano di previdenza alla base.

5. Supplemento

5.1 Ammontare dei contributi

5.1.1 Possibile ripartizione dei contributi

Ripartizione die contributi 40 / 60

Età	Contributi di risparmio		Contributi di rischio		Totale	
	Assicurato	Impresa	Assicurato	Impresa	Assicurato	Impresa
18 – 24	-	-	0.15	0.15	0.15	0.15
25 – 34	1.60	2.40	0.15	0.15	1.75	2.55
35 – 44	1.60	2.40	0.15	0.15	1.75	2.55
45 – 54	1.60	2.40	0.15	0.15	1.75	2.55
55 – 65	1.60	2.40	0.15	0.15	1.75	2.55
65 – 70	1.60	2.40	-	-	1.60	2.40

Ripartizione die contributi 25 / 75

Età	Contributi di risparmio		Contributi di rischio		Totale	
	Assicurato	Impresa	Assicurato	Impresa	Assicurato	Impresa
18 – 24	-	-	0.15	0.15	0.15	0.15
25 – 34	1.00	3.00	0.15	0.15	1.15	3.15
35 – 44	1.00	3.00	0.15	0.15	1.15	3.15
45 – 54	1.00	3.00	0.15	0.15	1.15	3.15
55 – 65	1.00	3.00	0.15	0.15	1.15	3.15
65 – 70	1.00	3.00	-	-	1.00	3.00

Ripartizione die contributi 0 / 100

Età	Contributi di risparmio		Contributi di rischio		Totale	
	Assicurato	Impresa	Assicurato	Impresa	Assicurato	Impresa
18 – 24	-	-	0.15	0.15	0.15	0.15
25 – 34	-	4.00	0.15	0.15	0.15	4.15
35 – 44	-	4.00	0.15	0.15	0.15	4.15
45 – 54	-	4.00	0.15	0.15	0.15	4.15
55 – 65	-	4.00	0.15	0.15	0.15	4.15
65 - 70	-	4.00	-	-	-	4.00

5.2 Somma di riscatto ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sulla previdenza

5.2.1 Possibile somma di riscatto

L'ammontare della somma di riscatto supplementare corrisponde tutt'al più all'importo massimo specificato nella seguente tabella, detratto l'avere di vecchiaia disponibile al momento del riscatto.

Età	Massima somma di riscatto possibile in valori percentuali del salario assicurato
25	4.0%
26	8.1%
27	12.2%
28	16.5%
29	20.8%
30	25.2%
31	29.7%
32	34.3%
33	39.0%
34	43.8%
35	48.7%
36	53.6%
37	58.7%
38	63.9%
39	69.2%
40	74.6%
41	80.0%
42	85.6%
43	91.4%
44	97.2%
45	103.1%
46	109.2%
47	115.4%
48	121.7%
49	128.1%
50	134.7%
51	141.4%
52	148.2%
53	155.2%
54	162.3%
55	169.5%
56	176.9%
57*	184.4%

* Riscatto a 57 anni d'età possibile solo per gli uomini

L'età dell'assicurato è data dalla differenza tra l'anno solare in corso e l'anno di nascita.

Per il conteggio è determinate il salario assicurato al momento del riscatto.

5.3 Oneri a pagamento

5.3.1 *Costi legati all'incasso dei contributi*

Con l'inoltro della domanda di esecuzione, un tasso del 5% sarà dovuto a partire dalla scadenza della fattura dei contributi, conformemente al CO.

Inoltre, le spese seguenti sono addebitate alla società affiliata (escl. spese amministrative come spese di esecuzione e giudiziarie):

• 1° sollecito	CHF	20
• 2° sollecito	CHF	50
• 3° sollecito (raccomandata)	CHF	100
• Domanda di esecuzione	CHF	200
• Domanda di rigetto dell'opposizione	CHF	400
• Ricorso	CHF	800
• Domanda di prosecuzione dell'esecuzione	CHF	200
• Domanda di fallimento	CHF	400

5.3.2 *Costi legati allo scioglimento del contratto di affiliazione*

In relazione allo scioglimento del contratto di affiliazione, all'azienda affiliata vengono addebitati i seguenti costi:

• Scioglimento del contratto di affiliazione con passaggio a un'altra istituzione previdenziale (senza liquidazione parziale)	CHF	200
• Scioglimento del contratto di affiliazione con passaggio a un'altra istituzione previdenziale (con liquidazione parziale, senza piano di ripartizione individuale)	CHF	400
• Scioglimento del contratto di affiliazione con passaggio a un'altra istituzione previdenziale (con liquidazione parziale, con piano di ripartizione individuale)	CHF	600 +pP*

*pP: per persona assicurata, CHF 20 supplementari, ma al massimo CHF 400