



Plan de prévoyance KADERplan de la caisse de pension BonAssistus

En vigueur à partir du 1^{er} janvier 2024

Table des matières

1. Conditions générales

- 1.1 Affiliation
- 1.2 Salaire assuré
- 1.3 Bonification de vieillesse

2. Financement

- 2.1 Cotisations

3. Prestations

- 3.1 Prestations de vieillesse
- 3.2 Capital d'invalidité
- 3.3 Capital décès

4. Dispositions particulières

- 4.1 Prise en compte de prestations de tiers
- 4.2 Versement anticipé / Mise en gage / Obligation d'informer

5. Annexe

- 5.1 Montant des cotisations
- 5.2 Somme de rachat selon l'art. 7 du Règlement de prévoyance
- 5.3 Charges payantes

1. Conditions générales

1.1 Affiliation

1.1.1 Circonscription de l'assuré

(Voir Règlement de prévoyance art. 2, al. 1)

La circonscription de l'assuré affilié par le KADERplan est déterminée par l'entreprise dans le contrat d'affiliation.

1.2 Salaire assuré

1.2.1 Montant du salaire assuré

(Voir Règlement de prévoyance art. 4, al. 1)

Le salaire assuré dans le KADERplan correspond au salaire assuré dans le plan de prévoyance de l'entreprise (STANDARDplan, EXTRAplan, NORMALplan ou OBLIGAPlan).

1.3 Bonifications de vieillesse

1.3.1 Montant des bonifications de vieillesse

(Voir Règlement de prévoyance art. 5, al. 2)

Les bonifications de vieillesse en pour cent du salaire assuré correspondent aux contributions d'épargne versées par les assurés et l'entreprise selon l'alinéa 5.1.1 du présent plan, et sont déterminées comme suit.

Âge de l'assuré	Bonification de vieillesse en % du salaire assuré
25 – 34	4.00
35 – 44	4.00
45 – 54	4.00
55 – 65	4.00
65 - 70	4.00

L'âge de l'assuré résulte de la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance. Dès que l'âge de la retraite est atteint (cf. art. 6 al. 6 et art. 6 al 3 let. a) la bonification de vieillesse de la tranche d'âge 65 – 70 ans est applicable.

1.3.2 Continuation de l'avoir de vieillesse en cas d'invalidité complète

(Voir Règlement de prévoyance art. 5, al. 4)

En cas d'invalidité complète, la gestion de l'avoir de vieillesse s'arrête.

2. Financement

2.1 Cotisations

2.1.1 Montant des cotisations

(Voir Règlement de prévoyance art. 6, al. 1)

Les assurés et l'entreprise versent annuellement les cotisations suivantes qui sont calculées en pur cent du salaire assuré et en fonction de l'âge atteint. La répartition de cotisation est présentée à l'alinéa 5.1.1 du présent plan.

L'âge de l'assuré résulte de la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance. Le passage au niveau de cotisation immédiatement supérieur s'effectue au 1^{er} janvier de l'année suivante, le niveau de cotisation de la tranche 65 – 70 ans étant appliqué dès que l'âge de la retraite est atteint (cf. art. 6 al. 6 et art. 6 al. 3 let. a).

En vue de la continuation de l'assurance du salaire assuré actuel, selon l'art. 6, al.6 du Règlement de prévoyance, l'assuré doit aussi payer les cotisations de l'entreprise sur le salaire assuré hypothétique.

3. Prestations

3.1 Prestations de vieillesse

3.1.1 *Forme de prestation*

(Voir Règlement de prévoyance art. 9, al 2 et art. 9, al. 3)

Les prestations de vieillesse sont versées sous forme de capital de vieillesse. Les dispositions de l'art. 9, al. 3 du Règlement de prévoyance ne s'appliquent pas.

3.1.2 *Rachat de la perte de prestation en cas de retraite avant l'âge règl. de la retraite*

(Voir Règlement de prévoyance art. 9, al. 5)

Le rachat de la perte de prestation en cas de retraite avant l'âge réglementaire de la retraite, selon l'art. 9, al 5 du Règlement de prévoyance, n'est pas possible. Des rachats peuvent être effectués uniquement selon l'alinéa 5.1.1 du présent plan.

3.2 Capital d'invalidité

3.2.1 *Montant du capital d'invalidité*

(Voir Règlement de prévoyance art. 10, al. 5)

Un assuré invalide selon l'art. 10, al 1 du Règlement de prévoyance a droit en cas d'invalidité complète à un capital d'invalidité au montant de l'avoir de vieillesse accumulé. En cas d'invalidité partielle, le montant du capital d'invalidité se calcule conformément à l'art. 10, al. 4 du Règlement de prévoyance.

3.3 Capital décès

3.3.1 *Montant du capital décès*

Le capital décès correspond à l'avoir de vieillesse au moment du décès. Si l'assuré ou le bénéficiaire d'une rente d'invalidité décède avant l'âge de la retraite, un capital-décès supplémentaire égal à 100% de la rente d'invalidité assurée ou en cours du plan de prévoyance de l'entreprise (STANDARDplan, EXTRApplan, NORMALplan ou OBLIGApplan) est versé.

4. Dispositions particulières

4.1 Prise en compte de prestations de tiers

4.1.1 *Prestations à prendre en compte*

(Voir Règlement de prévoyance art. 20, al. 1 à 3)

Les prestations du KADERplan sont déterminées sans prendre en compte l'art. 20, al. 1 à 3 du Règlement de prévoyance.

4.1.2 Refus de prestation

(Voir Règlement de prévoyance art. 20, al 5)

Dans le cas où l'AVS/AI réduit, refuse ou retire une prestation selon l'art. 20, al. 5 du règlement de prévoyance, la caisse de pension peut alors refuser l'octroi du capital décès supplémentaire de 100% de la rente d'invalidité assurée ou courante selon l'alinéa 3.3.1 du présent plan.

4.2 Versement anticipé / Mise en gage / Obligation d'informer

4.2.1 Réduction des prestations en cas de versement anticipé et de mise en gage

(Voir Règlement de prévoyance art. 24, al. 7)

En cas de versement anticipé, l'avoir de vieillesse disponible éventuel dans le KADERplan sera en premier réduite de la somme perçue et seulement alors si nécessaire – de l'avoir de vieillesse du plan de prévoyance sous-jacent.

4.2.2 Remboursement de versement anticipé

(Voir Règlement de prévoyance art. 24, al.7)

Un éventuel remboursement (partiel) du montant perçu à l'avance du KADERplan est autorisé jusqu'à trois ans avant la naissance du droit à la rente de vieillesse selon l'art. 9, al. 1 du Règlement de prévoyance. Le montant remboursé sera traité comme somme de rachat selon l'art. 7 du Règlement de prévoyance.

Un remboursement (partiel) du montant perçu à l'avance du KADERplan est en premier possible lorsqu'un éventuel montant perçu à l'avance du plan sous-jacent est remboursé complètement.

5. Annexe

5.1 Montant des cotisations

5.1.1 Répartition de cotisations possible

Répartition de cotisation 40 / 60

Âge	Cotisations d'épargne		Cotisations de risque		Total	
	Assuré	Entreprise	Assuré	Entreprise	Assuré	Entreprise
18 – 24	-	-	0.15	0.15	0.15	0.15
25 – 34	1.60	2.40	0.15	0.15	1.75	2.55
35 – 44	1.60	2.40	0.15	0.15	1.75	2.55
45 – 54	1.60	2.40	0.15	0.15	1.75	2.55
55 – 65	1.60	2.40	0.15	0.15	1.75	2.55
65 – 70	1.60	2.40	-	-	1.60	2.40

Répartition de cotisation 25 / 75

Âge	Cotisations d'épargne		Cotisations de risque		Total	
	Assuré	Entreprise	Assuré	Entreprise	Assuré	Entreprise
18 – 24	-	-	0.15	0.15	0.15	0.15
25 – 34	1.00	3.00	0.15	0.15	1.15	3.15
35 – 44	1.00	3.00	0.15	0.15	1.15	3.15
45 – 54	1.00	3.00	0.15	0.15	1.15	3.15
55 – 65	1.00	3.00	0.15	0.15	1.15	3.15
65 – 70	1.00	3.00	-	-	1.00	3.00

Répartition de cotisation 0 / 100

Âge	Cotisations d'épargne		Cotisations de risque		Total	
	Assuré	Entreprise	Assuré	Entreprise	Assuré	Entreprise
18 – 24	-	-	0.15	0.15	0.15	0.15
25 – 34	-	4.00	0.15	0.15	0.15	4.15
35 – 44	-	4.00	0.15	0.15	0.15	4.15
45 – 54	-	4.00	0.15	0.15	0.15	4.15
55 – 65	-	4.00	0.15	0.15	0.15	4.15
65 – 70	-	4.00	-	-	-	4.00

5.2 Somme de rachat selon l'art. 7 du Règlement de prévoyance

5.2.1 Somme de rachat possible

Le montant de la somme de rachat supplémentaire correspond tout au plus au montant maximum selon le tableau ci-après, déduction faite des avoirs de vieillesse disponibles au moment du rachat.

Âge	Maximum du rachat possible en pour cent du salaire assuré
25	4.0%
26	8.1%
27	12.2%
28	16.5%
29	20.8%
30	25.2%
31	29.7%
32	34.3%
33	39.0%
34	43.8%
35	48.7%
36	53.6%
37	58.7%
38	63.9%
39	69.2%
40	74.6%
41	80.0%
42	85.6%
43	91.4%
44	97.2%
45	103.1%
46	109.2%
47	115.4%
48	121.7%
49	128.1%
50	134.7%
51	141.4%
52	148.2%
53	155.2%
54	162.3%
55	169.5%
56	176.9%
57*	184.4%

* Rachat possible à l'âge de 57 ans seulement pour les hommes

L'âge de l'assuré résulte de la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance.

Pour le calcul, le salaire assuré au moment du rachat est utilisé.

5.3 Charges payantes

5.3.1 *Frais liés à l'encaissement des cotisations*

Avec le dépôt de la demande de poursuite, un intérêt moratoire de 5% sera exigé dès l'échéance de la facture des cotisations, conformément au CO.

Par ailleurs, les frais suivants sont également facturés à la société affiliée (hors frais administratifs tels que le frais de poursuite et de tribunaux):

• 1 ^e sommation	CHF	20
• 2 ^e sommation	CHF	50
• 3 ^e sommation (par recommandé)	CHF	100
• Demande de poursuite	CHF	200
• Réquisition de mainlevée	CHF	400
• Recours	CHF	800
• Réquisition en continuation de la poursuite	CHF	200
• Requête de faillite	CHF	400

5.3.2 *Frais liés à la dissolution du contrat d'affiliation*

Les frais suivants sont facturés à la société affiliée dans le cadre de la dissolution du contrat d'affiliation:

• Dissolution du contrat d'affiliation et passage à une autre institution de prévoyance (sans liquidation partielle)	CHF	200
• Dissolution du contrat d'affiliation et passage à une autre institution de prévoyance (avec liquidation partielle, sans plan de répartition individuel)	CHF	400
• Dissolution du contrat d'affiliation et passage à une autre institution de prévoyance (avec liquidation partielle, avec plan de répartition individuel)	CHF	600 +pP*

*pP: par personne assurée, CHF 20 supplémentaires, mais au maximum CHF 400 supplémentaires